*Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras*

**Programa Construyendo Resiliencia ante el Cambio Climático en Familias Rurales de Bolivia (ACCESOS RURAL)**

**Expresión de interés**

Para

**“COORDINADOR REGIONLA UNIDAD OPERATIVA LOCAL CENTRO – PROFESIONAL V”**

N.º de referencia: ***UE-APROCAM/CI/004/2025***

**Fecha de presentación: 12/05/2025**

**Instrucciones para los consultores[[1]](#footnote-1)**

**Número de referencia: *UE-APROCAM/CI/004/2025***

***12/05/2025***

**“COORDINADOR REGIONLA UNIDAD OPERATIVA LOCAL CENTRO – PROFESIONAL V”**

1. *El Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras en nombre del estado Plurinacional de Bolivia* ha recibido financiación del Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA) para sufragar el costo del *Programa Construyendo Resiliencia ante el Cambio Climático en Familias Rurales de Bolivia (ACCESOS RURAL)* (“el cliente” o “la entidad contratante”) y tiene el propósito de destinar parte de esos fondos a la contratación de servicios de consultoría individual, para lo cual se emite la presente solicitud de expresión de interés.

La utilización de la financiación del FIDA estará sujeta a la aprobación del Fondo, conforme a las condiciones establecidas en el convenio de financiación y a las normas, políticas y procedimientos del Fondo. El FIDA y sus oficiales, agentes y empleados quedarán exentos de toda responsabilidad por cualquier demanda, actuación, reclamación, indemnización por pérdidas u obligación de cualquier índole o naturaleza que presente una parte en relación con el *Programa Construyendo Resiliencia ante el Cambio Climático en Familias Rurales de Bolivia (ACCESOS RURAL).*

1. La solicitud de expresión de interés se publicó en el periódico LA PRENSA el *11 de mayo de 2025.*
2. El cliente solicita expresiones de interés a consultores particulares/individuales para *COORDINADOR REGIONAL UNIDAD OPERATIVA LOCAL CENTRO – PROFESIONAL V.* En el mandato que se adjunta como **anexo 1** se ofrecen más detalles sobre los servicios de consultoría.
3. Antes de preparar su expresión de interés, se aconseja a los consultores que examinen el mandato que se adjunta en el **anexo 1**, en el que se describe el encargo, y el **anexo 2**, en el que se detalla la evaluación de las calificaciones técnicas.
4. El consultor no podrá tener ningún conflicto de intereses real, posible o percibido razonablemente. Todo consultor que tenga un conflicto de intereses comprendido en los ámbitos enumerados será descalificado, a menos que el Fondo apruebe expresamente lo contrario. Se considera que una consultor, , tiene un conflicto de intereses cuando a) mantiene una relación que le proporciona información indebida, confidencial o determinante sobre el proceso de concurso y la ejecución del contrato, b) participa en más de una expresión de interés en el marco de este proceso de contratación, c) mantiene una relación comercial o familiar con un miembro de la junta de directores o su personal, el Fondo o su personal, o cualquier otra persona que haya participado o pueda participar razonablemente, de manera directa o indirecta, en cualquier fase de: (i) la preparación de la presente expresión de interés, (ii) el proceso de selección para esta contratación, o (iii) la ejecución del contrato. El consultor está permanentemente obligado a revelar toda situación de conflicto de intereses real, posible o percibido razonablemente durante la preparación de la expresión de interés, el proceso de selección o la ejecución del contrato. El hecho de no revelar debidamente cualquiera de esas situaciones puede dar lugar a la adopción de las correspondientes medidas, incluida la descalificación del consultor, la resolución del contrato u otras medidas que resulten apropiadas en virtud de la Política del FIDA en materia de Prevención del Fraude y la Corrupción en sus Actividades y Operaciones[[2]](#footnote-2).
5. Todos los consultores deben cumplir la Política del FIDA en materia de Prevención del Fraude y la Corrupción en sus Actividades y Operaciones (en adelante, “política anticorrupción del FIDA”) al competir por el contrato o al ejecutarlo.
   1. La propuesta podrá ser rechazada o el contrato podrá ser resuelto por el contratante si se determina que, en la competencia por el contrato o en su ejecución, un consultor ha participado, directa o indirectamente, en alguna de las prácticas prohibidas definidas en la política anticorrupción del FIDA o en vulneraciones de la integridad como el acoso sexual, la explotación y el abuso, de conformidad con lo establecido en la Política del FIDA sobre prevención y respuesta frente al acoso sexual y la explotación y los abusos sexuales[[3]](#footnote-3).
   2. De conformidad con la política anticorrupción del FIDA, el Fondo podrá investigar y, cuando proceda, sancionar a particulares y empresas, por ejemplo, declarando su inhabilitación, de forma permanente o durante un período determinado, para participar en cualquier actividad u operación financiada o gestionada por el Fondo. La inhabilitación comprende, entre otras cosas, la imposibilidad de: (i) ser adjudicatario o beneficiarse de cualquier modo de un contrato financiado por el FIDA, ya sea desde el punto de vista financiero o de cualquier otra forma; (ii) ser contratado como subcontratista, consultor, fabricante, proveedor, subproveedor, agente o prestador de servicios de una empresa habilitada a la que se haya adjudicado un contrato financiado por el FIDA, y (iii) recibir fondos de cualquier préstamo o donación que este proporcione. Asimismo, el Fondo podrá reconocer unilateralmente las inhabilitaciones de cualquiera de las instituciones financieras internacionales signatarias del Acuerdo de Reconocimiento Mutuo del Cumplimiento de las Decisiones de Inhabilitación.
   3. El consultor está obligado a cooperar plenamente con toda investigación llevada a cabo por el Fondo, entre otras cosas poniendo personal a disposición para las entrevistas y proporcionando pleno acceso a todas y cada una de las instalaciones, cuentas, documentación y registros (incluidos los registros electrónicos) relativos a este proceso de concurso o a la ejecución del contrato y a someter tales cuentas, instalaciones, documentación y registros a auditoría y/o inspección por parte de auditores y/o investigadores designados por el Fondo.
   4. Los consultores están permanentemente obligados a brindar la siguiente información en su propuesta y posteriormente por escrito, según resulte pertinente: i) toda sanción administrativa, condena penal o suspensión temporal que se imponga al consultor por prácticas corruptas, fraudulentas, colusorias, coercitivas u obstructivas, y ii) toda comisión u honorario pagado o pagadero a agentes u otras partes en relación con el presente proceso de selección o con la ejecución del contrato. Los consultores deben revelar el nombre y los datos de contacto del agente o de la otra parte y la razón, el importe y la moneda de la comisión o la tasa pagada o pendiente de pago. El incumplimiento de la obligación de divulgar la información puede dar lugar al rechazo de la oferta o a la resolución del contrato.
   5. Cada consultor debe mantener disponibles todos los registros y documentos, incluidos los registros electrónicos, relativos a este proceso de licitación durante un mínimo de tres (3) años a partir de la notificación de la finalización del proceso o, en caso de que se le adjudique el contrato, de su ejecución.
6. El Fondo exige que todos los beneficiarios de la financiación del FIDA o de los fondos administrados por el FIDA, incluidos el cliente, los consultores, los asociados en la ejecución, los prestadores de servicios y los proveedores, observen las normas más estrictas de integridad durante la adquisición y la ejecución de esos contratos y se comprometan a luchar contra el blanqueo de dinero y la financiación del terrorismo de conformidad con la Política del FIDA de Lucha contra el Blanqueo de Dinero y la Financiación del Terrorismo[[4]](#footnote-4).
7. **Procedimiento:** el proceso de selección se llevará a cabo sobre la base del ***método Selección de Consultor Individual*** de conformidad con lo establecido en el Manual del FIDA para la adquisición de bienes y la contratación de obras y servicios, al que se puede acceder a través del siguiente enlace del sitio web del FIDA: [www.ifad.org/es/project-procurement.](http://www.ifad.org/es/project-procurement) El cliente evaluará las expresiones de interés utilizando los criterios que figuran en el **anexo 2**. Al consultor o consultora preseleccionadas bajo los criterios o condiciones de cumplimiento mínimo (Lista Corta), se les aplicará una serie de criterios y condiciones adicionales que serán objeto de puntuación y se les pedirá que presenten un examen psicotécnico, con asignación de puntos. La evaluación incluirá el examen y verificación de las calificaciones y el desempeño anterior, así como una comprobación de las referencias, antes de la adjudicación del contrato.
8. Las peticiones de aclaración relativas al presente documento de solicitud de expresiones de interés deberán enviarse a la dirección de correo electrónico que figura a continuación: [documentosxicaro@gmail.com](mailto:documentosxicaro@gmail.com) a más tardar el **20 de mayo 2025.**El cliente responderá a todas las solicitudes de aclaración antes del 23 de mayo 2025.
9. **Procedimiento de presentación**: los interesados deberán enviar su expresión de interés mediante los formularios disponibles a tal fin. La expresión de interés deberá incluir una (1) copia original de cada formulario de expresión de interés adjunto al presente documento. Las expresiones de interés se presentarán en la dirección que figura a continuación, a más tardar el **26 de mayo hasta horas 09:30.**

**Correo electrónico:** [**documentosxicaro@gmail.com**](mailto:documentosxicaro@gmail.com)

---------------------

*Ing. Nancy Isabel Tarqui Cocarapi*

En nombre de *Programa "Construyendo Resiliencia ante el Cambio Climático en Familias Rurales de Bolivia (Accesos Rural)"*

*Av. 20 de octubre Nro. 2659 entre Pinilla y Campos*

[*aprocamfida@gmail.com*](mailto:aprocamfida@gmail.com) - [www.aprocam.gob.bo](http://www.aprocam.gob.bo) - Telf. 68244699

**Formulario EOI-1**

**Formulario para la presentación de expresiones de interés**

*[Lugar, fecha]*

*[Oficial autorizado]*

**Re: Servicios de consultoría para *[ingrese el encargo]***

**Ref.: *[ingrese el número de referencia]***

Yo, abajo firmante, declaro que:

1. Expreso mi interés en proporcionar los servicios de consultoría para el presente encargo y no formulo reservas relativas a la solicitud de expresión de interés, las instrucciones a los consultores y cualquier otra adición en ese sentido*.*
2. Esta expresión de interés está abierta a la aceptación o no por parte del contratante.
3. Como consultor particular/individual , no he sido declarado inelegible por el Fondo y no he sido objeto de sanciones o inhabilitaciones en virtud de las leyes o reglamentos oficiales del país o no he sido objeto de una inhabilitación reconocida en el Acuerdo de Reconocimiento Mutuo de las Decisiones de Inhabilitación (“Cross-Debarment Agreement”)[[5]](#footnote-5), además de las declaradas en el párrafo 9 del presente formulario de presentación de expresión de interés.
4. Reconozco y acepto la Política del FIDA en materia de Prevención del Fraude y la Corrupción en sus Actividades y Operaciones. Declaro que no ha tomado parte en prácticas consideradas prohibidas conforme a lo dispuesto en la cláusula 6 de la CCI. Además, entiendo y acepto mi obligación de informar a [anticorruption@ifad.org](mailto:anticorruption@ifad.org) acerca de acusaciones de prácticas prohibidas de las que tenga conocimiento durante el proceso de selección o la ejecución del contrato.
5. No he hecho ni haré ningún intento de inducir a ningún otro consultor a que presente o no una expresión de interés con el fin de restringir la competencia.
6. Reconozco y acepto la Política del FIDA sobre prevención y respuesta frente al acoso sexual y la explotación y los abusos sexuales. Declaro que no he tomado parte en actividades de acoso, explotación o abusos sexuales. Además, reconozco y entiendo nuestra obligación de informar a [ethicsoffice@ifad.org](mailto:ethicsoffice@ifad.org) cualquier acusación de acoso sexual, explotación y abusos sexuales que llegue a mi atención durante el proceso de selección o la ejecución del contrato.
7. Por lo que respecta al proceso de selección, se han pagado o se van a pagar las siguientes comisiones, gratificaciones o tasas: *[ingrese el nombre completo de cada receptor, su dirección completa, el motivo por el que se pagó cada comisión o gratificación y el importe y la moneda de cada una de ellas].*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre del receptor | Dirección | Motivo del desembolso | Monto | Moneda |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

(Si no se ha pagado o no se va a pagar nada, escriba "nada".)

1. Declaro que no he incurrido en conflictos de intereses reales, posibles o percibidos, tal como se define en la cláusula 5 de la CCI, en relación con este proceso de selección o la ejecución del contrato. *[Si es necesario, escriba a continuación la frase que figura entrecomillada: “distinto de los siguientes:” y proporcione una relación detallada del conflicto real, posible o percibido].* Entiendo que tengo una obligación permanente de divulgación de esos conflictos de intereses reales, posibles o percibidos e informare sin demora al contratante y al Fondo, si esos conflictos de intereses reales, posibles o percibidos surgen en cualquier etapa del proceso de contratación o de la ejecución del contrato.
2. Yo, he sido objeto de las siguientes condenas penales, sanciones administrativas (incluidas inhabilitaciones) y/o suspensiones temporales:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Naturaleza de la medida (es decir, si se trata de una condena penal, sanción administrativa o suspensión temporal) | Impuesta por | Nombre de la parte condenada, sancionada o suspendida (y relación con la consultora) | Motivos de la medida (esto es, fraude en la contratación pública o corrupción en la ejecución del contrato) | Fecha y plazo (duración) de la medida |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Si no se han impuesto condenas penales, sanciones administrativas o suspensiones temporales, indique "ninguna".

1. Reconozco y acepto el deber de informar rápidamente al contratante sobre todo cambio material relativo a la información proporcionada en este formulario de presentación de expresión de interés.
2. También acepto que el hecho de no revelar debidamente esas informaciones relacionadas con la presentación de la expresión de interés puede dar lugar a la adopción de las correspondientes medidas, incluida la descalificación, la resolución del contrato u otras medidas que resulten apropiadas en virtud de la Política del FIDA en materia de Prevención del Fraude y la Corrupción en sus Actividades y Operaciones.
3. Entiendo que la otra parte no está obligada a aceptar ninguna de las expresiones de interés recibidas.

|  |  |
| --- | --- |
| *[Signatario autorizado]* |  |
| *[Nombre y título del signatario]* |  |

**Formulario EOI-2**

***Curriculum vitae* (CV)**

**1. Posición** *[Solo un candidato para cada posición]:*

**3. Nombre** *[Ingrese el nombre completo]:*

**4. Fecha de nacimiento:** **Nacionalidad:**

**5. Educación:** *[Indique la universidad o centro de enseñanza superior y cualquier otra educación especializada, con los nombres de las instituciones, los títulos obtenidos y las fechas en que se obtuvieron]*

**6. Asociaciones profesionales a las que pertenece:**

**7. Otra formación:** *[Indique la formación significativa posterior al título de grado, si se ha obtenido]*

**8. Países/Regiones o Municipios del paísen los que ha desarrollado su experiencia laboral:** *[Enumere los países en los que el miembro del personal ha trabajado en los últimos diez años]*

**9. Idiomas:** *[Indique el nivel de conocimiento correspondiente para cada idioma: bueno, regular o escaso en expresión oral, comprensión lectora y expresión escrita]*

**10. Antecedentes laborales:** *[A partir de la última consultoría enumere en orden inverso todos trabajos que ha tenido una vez egresado, indicando para cada empleo (véase el formato que se presenta a continuación): fechas de empleo, nombre de la organización empleadora, posiciones ocupadas]*

|  |  |
| --- | --- |
| **11. Experiencia** | **12. Trabajos realizados que mejor refleja la capacidad para gestionar las tareas asignadas**  Desde: *[año]* Hasta: *[año]*  Empleador/Cliente:  Posición:  Nombre del encargo o proyecto:  Año:  Principales características del proyecto:  *[Enumere todas las tareas que realizará en el marco de este encargo]*Actividades realizadas: |
|  | Desde: *[año]* Hasta: *[año]*  Empleador/Cliente:  Posición:  Nombre del encargo o proyecto:  Año:  Principales características del proyecto:  *[Enumere todas las tareas que realizará en el marco de este encargo]*Actividades realizadas: |
|  | Desde: *[año]* Hasta: *[año]*  Empleador/Cliente:  Posición:  Nombre del encargo o proyecto:  Año:  Principales características del proyecto:  *[Enumere todas las tareas que realizará en el marco de este encargo]*Actividades realizadas: |
|  | Desde: *[año]* Hasta: *[año]*  Empleador/Cliente:  Posición:  Nombre del encargo o proyecto:  Año:  Principales características del proyecto:  *[Enumere todas las tareas que realizará en el marco de este encargo]*Actividades realizadas: |

Nota: agregar filas por cada experiencia/encargo, como sean necesarias.

**12. Certificación:**

Yo, el abajo firmante, certifico que, a mi leal saber y entender, el presente *curriculum vitae* me describe correctamente y también recoge con veracidad mis calificaciones y experiencia. Asimismo, entiendo que cualquier declaración intencionadamente errónea aquí descrita podrá conducir a mi descalificación o despido, si se me contrata.

Fecha:

*[Firma del consultor]* *día/mes/año*

**ANEXO 1**

**MANDATO**

**T E R M I N O S D E R E F E R E N C I A**

**CONSTRUYENDO RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO EN FAMILIAS RURALES DE BOLIVIA ACCESOS-RURAL**

**“COORDINADOR REGIONAL UNIDAD OPERATIVA LOCAL CENTRO- PROFESIONAL V”**

# **1. ANTECEDENTES**

La Resolución Ministerial N° 204 de fecha 03 de agosto de 2022, crea la Unidad Ejecutora “Apoyo a la Producción Agropecuaria ante el Cambio Climático – APROCAM”, Unidad Desconcentrada que ejecutará el Programa "Construyendo Resiliencia ante el Cambio Climático en Familias Rurales de Bolivia (Accesos Rural)".

El 12 de enero de 2022, con Decreto Supremo Nº 4657 se autoriza al Ministerio de Planificación del Desarrollo, a que en nombre del Estado Plurinacional de Bolivia suscriba el Convenio de Financiación con el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola – FIDA para financiar el Programa “Construyendo Resiliencia ante el Cambio Climático en Familias Rurales de Bolivia (ACCESOS RURAL)”, por un monto de hasta USD 23.600.000.- (Veintitrés Millones Seiscientos Mil 00/100 Dólares Estadounidenses).

El artículo Único de la Ley N° 1434 de 22 de junio de 2022 aprueba el Convenio de Financiación N° 2000004132, suscrito entre el Estado Plurinacional de Bolivia y el FIDA, en fecha 16 de marzo de 2022, por un monto de hasta USD 23.600.000,00 (Veintitrés Millones Seiscientos Mil 00/100 Dólares Estadounidenses), destinado a cumplir lo establecido en el mencionado Convenio de Financiación, adicionalmente autoriza al MEFP, a través del Tesoro General de la Nación - TGN, asumir el repago de las obligaciones, como el servicio de la deuda, que sean contraídas en la ejecución del mencionado Convenio de Financiación, aprobado por la presente Ley.

El objetivo de desarrollo del Programa es, incrementar los ingresos de los pequeños productores rurales más vulnerables y aumentar su resiliencia frente a los impactos del cambio climático en familias rurales de La Paz, Potosí, Chuquisaca, Cochabamba Tarija.

El grupo objetivo del Programa, son pequeños productores rurales organizados de campesinos e indígenas que producen los rubros identificados por el MDRyT. El Programa, prioriza en las actividades la participación inclusiva de mujeres y jóvenes para fortalecer sus capacidades productivas, organizativas y de negociación, acceso a innovaciones tecnológicas productivas y de mercados, que permitan ejercer sus derechos económicos, sociales y culturales. Se prestará especial atención utilizando el enfoque de igualdad de género e inclusión social (mujeres, jóvenes e indígenas), y la gestión del medio ambiente y el fortalecimiento de capacidades de adaptación al cambio climático.

El Programa se desarrollará a través de dos componentes operativos y un componente de gestión: i) Componente 1: Producción resiliente y sistemas de producción sustentables, ii) Componente 2: Gestión a la resiliencia al cambio climático y iii) Componente de Administración y Gestión.

Para la implementación del programa se ha previsto la contratación de COORDINADOR REGIONA UNIDAD OPERATIVA LOCAL CENTRO – PROFESIONAL V en aplicación del punto 10 del Convenio de Financiación N° 2000004132, donde menciona “*El Personal Clave del Programa es: el/la Coordinador Nacional del Programa, el/la Administrador Nacional, el/la Responsable de Planificación, Seguimiento y Evaluación, el/la Responsable de Equidad de Género y Nutrición, el/la Responsable del Componente 1, el/la Responsable del Componente 2, el/la Analista en Adquisiciones. Para ayudar en la implementación del Programa, la UEP, a menos que se acuerde lo contrario con el FIDA,* ***contratará o hará que se contrate, según sea necesario, a personal clave cuyas calificaciones, experiencia y términos de referencia sean satisfactorios para el FIDA****”.*

# **2. OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA**

Planificar, controlar y realizar el seguimiento de las actividades técnicas - administrativas que sean generadas en el marco de la implementación del programa en la unidad operativa Local (UOL). Como también, será la persona responsable de dirigir todas las actividades operativas de acuerdo a los lineamientos establecidos en el marco lógico, Manual Operativo del Programa, planes operativos anuales, cronogramas de trabajo y los lineamientos estipulados en el Convenio de Financiación y la normativa nacional vigente.

# 3. **OBLIGACIONES Y/O ACTIVIDADES A DESARROLLAR / FUNCIONES**

De manera enunciativa y no limitativa:

1. Coordinar y facilitar la inducción al personal de la Unidad Operativa Local (UOL) y supervisar su desempeño.
2. Preparar todo tipo de información técnica y administrativa con el apoyo del personal de la UOL (informes mensuales e informe extraordinarios).
3. Implementar los componentes del programa y garantizar la alineación estratégica con el Manual Operativo del Programa (MOP).
4. Realizar el seguimiento y monitoreo de los proyectos ejecutados por la UOL, asegurando el cumplimiento de los estándares de calidad definidos en el MOP.
5. Coordinar con las áreas técnicas y administrativas de la oficina nacional para la aplicación e implementación de la estrategia de intervención.
6. Coordinar con las otras Unidades Técnicas Locales para una eficiente ejecución del Programa.
7. Coordinar las actividades orientadas al logro de los resultados, en cuanto se refiere a las actividades programadas.
8. Reportar y rendir cuentas periódicamente sobre las acciones realizadas y resultados alcanzados a los actores vinculados al Programa.
9. Gestionar y apoyar todas las acciones del Programa implementadas en la UOL.
10. Monitorear y apoyar las actividades que realicen los puntos de enlace dependientes de la UOL.
11. Coordinar la ejecución de actividades de evaluación previstas en el Programa.
12. Apoyar en la organización y ejecución de los eventos como ser talleres de adaptación al cambio climático, en servicios de información climática e intercambios de experiencias que se realicen dentro de la UOL.
13. Elaborar y remitir la Programación Operativa Anual de la UOL en los plazos establecidos.
14. Implementar las actividades que correspondan a la UOL referentes al cumplimiento de los resultados e indicadores establecidos en el marco lógico del programa.
15. Supervisar la carga de proyectos en el Sistema de Monitoreo y Evaluación (SISME).
16. Preparar informes periódicos sobre el avance físico-financiero del programa y reportar resultados a la coordinación nacional.
17. Facilitar la comunicación y coordinación con los responsables de los componentes y otras Unidades Técnicas Locales.
18. Apoyar la organización y ejecución de talleres, eventos de fortalecimiento de capacidades y actividades relacionadas con el cambio climático.
19. Coordinar con los responsables de los componentes 1 y 2 para la implementación de las actividades planificadas del programa.
20. Realizar el seguimiento en la implementación de los proyectos ejecutados por el programa, realizando el control de calidad al momento de ser enviados a la oficina nacional.
21. Realizar actividades adicionales delegadas por el Coordinador Nacional o la Máxima Autoridad Ejecutiva.

**Resultados esperados**

* El personal de la UOL ha sido correctamente inducido y supervisado, asegurando que sus actividades se ejecuten conforme a los estándares establecidos por el programa.
* Informes técnicos y administrativos (mensuales y extraordinarios) elaborados y remitidos en tiempo y forma, reflejando el progreso y los logros alcanzados en la UOL.
* Los componentes del programa se implementan de acuerdo con el Manual Operativo del Programa (MOP), logrando coherencia estratégica y resultados previstos.
* Los proyectos ejecutados por la UOL cumplen con los estándares de calidad definidos y se encuentran debidamente monitoreados, documentados y actualizados en el Sistema de Monitoreo y Evaluación (SISME).
* La coordinación eficaz con áreas técnicas, administrativas, responsables de componentes y otras Unidades Técnicas Locales asegura una ejecución integrada y eficiente del programa.
* La Programación Operativa Anual (POA) es elaborada, presentada y cumplida dentro de los plazos establecidos, alineada a los indicadores del marco lógico.
* Talleres, eventos de fortalecimiento de capacidades, y actividades vinculadas a la adaptación al cambio climático y servicios de información climática organizados y ejecutados exitosamente dentro de la UOL.
* Las actividades implementadas en la UOL cumplen con los resultados e indicadores establecidos en el marco lógico del programa, demostrando avances significativos en la ejecución local.
* Informes periódicos de avance físico-financiero preparados y presentados oportunamente, permitiendo un seguimiento eficiente de las acciones realizadas.
* Las actividades de evaluación previstas se ejecutan satisfactoriamente, aportando información clave para la toma de decisiones estratégicas.
* Los enlaces dependientes de la UOL reciben el apoyo necesario para cumplir sus funciones de manera efectiva.
* La comunicación fluida entre la UOL, la oficina nacional y las demás instancias involucradas contribuye al logro de los objetivos del programa.
* Las actividades delegadas por el Coordinador Nacional o la Máxima Autoridad Ejecutiva se cumplen con profesionalismo y dentro de los tiempos establecidos.

**Indicadores**

| **Función** | **Indicador** | **Fórmula** |
| --- | --- | --- |
| Coordinación y supervisión del personal en la UOL | % de personal capacitado | (Personal capacitado/Total de personal)×100 |
| Elaboración y presentación de la POA de la UOL | % de cumplimiento de presentación a tiempo de la POA | (POA presentadas a tiempo/Total de POA)×100 |
| Monitoreo de proyectos en ejecución | % de proyectos actualizados en el SISME | (Proyectos actualizados en el SISME/Total de proyectos)×100 |
| Preparación de informes periódicos | % de informes presentados a tiempo | (Informes presentados a tiempo/Total de informes)×100 |
| Ejecución de talleres y eventos sobre cambio climático | % de talleres ejecutados según planificación | Total de reuniones efectivamente realizadas |
| Coordinación de reuniones y actividades de seguimiento | Número de reuniones de coordinación realizadas | Total de reuniones efectivamente realizadas |
| Implementación de actividades alineadas al MOP | % de actividades ejecutadas conforme al MOP | (Actividades conformes al MOP/Total de actividades)×100 |

# **4. PERFIL DEL CONSULTOR**

A continuación, se establecen los requisitos mínimos que el consultor debe cumplir para poder desarrollar sus actividades.

# 4.1 CONDICIONES MÍNIMAS

# 4.1.1 Formación Profesional

* Título en Provisión Nacional en Licenciatura en las carreras de: Ingeniería Industrial, Ingeniería Comercial, Ingeniería Agronómica, Ingeniera Agroindustrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Forestal y/o afines a la temática de cambio climático.

**Documentación condición mínima:**

* Libreta de Servicio Militar (en el caso de postulantes varones).
* Certificado de No Violencia CENVI (Órgano Judicial).

# 4.1.2 Experiencia General

* Experiencia general de cinco (5) años a partir de la obtención del Título en Provisión Nacional.

# 4.1.3 Conocimientos, habilidades y valores indispensables

* Ley N° 1178
* Responsabilidad por la función pública y/o políticas públicas.
* Conocimiento de un idioma nativo.

# 4.1.4 Experiencia Específica

Mínimo de tres (3) años de experiencia profesional debidamente acreditada en trabajos relacionados como responsable y/o coordinador de proyectos productivos en desarrollo agrícola

.

**\*** **La experiencia fue desarrollada con base a la escala salarial con Resolución Ministerial N° 212 Ministerio de Economía y Finanzas Publicas del 28 de mayo del 2024.**

# 4.2 CONDICIONES ADICIONALES

# 4.2.1Experiencia Laboral Adicional

# Experiencia de trabajo de dos (2) años, en proyectos financiados con crédito externo en el sector público relacionados con desarrollo agrícola.

# Experiencia de trabajo de un (1) año, relacionado como coordinador de programas y proyectos en temas de desarrollo agrícola.

# 4.2.2 Formación complementaria y otros conocimientos

* Diplomado o post grado en temas de cambio climático.
* Cursos en formulación y evaluación de proyectos.
* Cursos de Emprendimiento y planes de negocio.
* Curso y/o talleres de agricultura ante el cambio climático y/o equivalente.

Se evaluará con títulos, certificados, no se aceptarán en trámite o que estuvieran cursando los mismos.

La experiencia Laboral se evaluará únicamente con: I) Certificados de cumplimiento de contrato II) Certificados de trabajo y III) Contratos de trabajo, donde especifique claramente las fechas de inicio y fin del desempeño de funciones.

Las propuestas que no alcancen el puntaje mínimo de 70 puntos de la sumatoria de los puntajes de las Condiciones Mínimas y Condiciones Adicionales, no serán consideradas para el proceso de contratación, y será adjudicada la propuesta que obtenga el mayor puntaje total correspondiente a la sumatoria mencionada.

# 4.2.3 Evaluación curricular, examen técnico y pruebas Psicotécnicas

En el marco del Convenio de Financiación y Manual de Operaciones del Programa la selección del personal será a través de la Empresa DELTA Consult LTDA. Debiendo el proponente cumplir con cada instancia de evaluación: 1. Evaluación Curricular, 2. Examen técnico y 3. Pruebas Psicotécnicas.

1. La Evaluación curricular será en concordancia con el perfil solicitado para cada puesto, el proponente deberá ingresar la información curricular en la plataforma **http://xicaroconvocatorias.com**
2. El examen técnico consiste en, evaluar los conocimientos técnicos de formación profesional del are especifica de postulación a través de un examen diseñado para este propósito, los proponentes que alcancen el puntaje habilitante serán notificados para rendir el examen técnico de manera virtual.
3. Pruebas Psicotécnicas, que consiste en una batería de pruebas 2(dos) que medirán la inteligencia y la personalidad de cada proponente, para evaluar la adecuación puesto/persona, que se rendirán de manera virtual.

5. NIVEL, DEPENDENCIA Y CONTRAPARTE (SUPERVISIÓN)

El nivel del Consultor corresponde a un COORDINADOR REGIONAL UNIDAD OPERATIVA LOCAL CENTRO - PROFESIONAL V. El (la) Consultor(a) trabajará bajo dependencia y supervisión del COORDINADOR TÉCNICO NACIONAL DEL PROGRAMA - RESPONSABLE III – PROFESIONAL II, cuyas actividades y funciones específicas serán:

* Realizar el seguimiento y control del servicio prestado por el consultor contratado.
* Hacer cumplir los términos de referencia y otras especificaciones o instrucciones escritas y verbales al Consultor.
* Aprobar el Informe Mensual del consultor dando la conformidad respectiva y solicitar el pago mensual al consultor.
* Aprobar el Informe Final del consultor dando la conformidad respectiva y solicitar el pago final al consultor.
* Otras encomendadas en el Manual de Operaciones del Programa.

6. PLAZO DE LA CONSULTORÍA

El plazo de los servicios de consultoría, será a partir de la firma de contrato por ambas partes hasta 31 de diciembre del 2025.

7. MONTO DE LA CONSULTORÍA

El monto mensual de la consultoría será de Bs 13.077.- (Trece mil setenta y siete 00/100 bolivianos).

8. FORMA DE PAGO

El pago por los servicios prestados será de forma mensual con recursos del Programa contra entrega de los informes mensuales y final de las actividades debidamente aprobados por la Contraparte.

Los Informes Mensuales sobre actividades realizadas por el consultor sobre las actividades programadas y ejecutadas según lo establecido en estos términos de referencia y deberán ser presentados a la contraparte como máximo cinco (5) días hábiles posteriores a la conclusión de cada mes, con el objeto de que la Contraparte apruebe el Informe del consultor, emita la conformidad correspondiente y remita dicha documentación a la Administración Nacional del Programa, para efectuar el pago respectivo.

El informe final de la consultoría deberá ser presentado como máximo cinco (5) días hábiles después de concluido el plazo del contrato, para su evaluación y aprobación de actividades, debiendo dar cuenta de los resultados en relación a los objetivos y alcance del trabajo.

El Consultor, deberá presentar conjuntamente a su informe mensual de actividades la Declaración Impositiva Trimestral del Servicio Nacional de Impuestos Nacionales. La falta de estos documentos, dará lugar a las retenciones impositivas correspondientes, sin necesidad de requerimiento expreso.

A efecto de procesar el pago correspondiente en el marco del Art. 101 de la Ley Nº 065 de 10 de diciembre de 2010, el consultor deberá adjuntar el comprobante de pago al Sistema Integral de Pensiones (SIP), anexo a su informe mensual de actividades.

9. LUGAR Y HORARIO DE TRABAJO

La sede de trabajo del (la) consultor(a), será en las Oficinas del Programa en la ciudad de Sucre, con la posibilidad de viajes al interior del País para el desarrollo de tareas específicas dentro el Programa a requerimiento y/o autorización de sus autoridades superiores.

El (la) consultor(a) estará regido al horario establecido por el área de trabajo, el mismo que comprende de lunes a viernes de 8:30 a.m. – 12:30 p.m. y de 14:30 p.m. – 18:30 p.m., y/o disposición emitida de la autoridad competente el incumplimiento estará sujeto a descuentos por retrasos, inasistencia y otros en el marco del Reglamento Interno de Personal del Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras.

**9.1 OTORGACIÓN DE PERMISOS Y/O LICENCIAS**

Se otorgará permiso y/o licencia de acuerdo al siguiente detalle:

* Media jornada laboral de trabajo por aniversario natal, siempre y cuando coincida con día hábil. Este permiso no es prorrogable, por lo que debe ser utilizado en el mismo día.
* Otorgará hasta dos (2) horas mensuales para la atención de asuntos urgentes de índole personal.
* Otorgar un (1) día al mes con compromiso escrito de compensación
* Asimismo, podrá conceder permiso sin goce de haber por estado de salud grave, siempre y cuando se encuentre debidamente justificado por un Ente de Salud, reservándose la ENTIDAD el derecho a verificación
* Por fallecimientos de padres, cónyuge, hermano o hijos, gozara de 3 días hábiles de licencia con la obligación de presentar el Certificado de Defunción pertinente, dentro de los 5 hábiles siguientes de acontecido el suceso.
* Tolerancia en el marco del DS N° 3164 del 03 de mayo del 2017

10. PAGO DE REFRIGERIOS

El pago de refrigerio se realizará de acuerdo a la Reglamentación vigente, disposición de fondos y presupuesto aprobado.

11. PAGO DE PASAJES Y VIÁTICOS

El pago de viáticos y pasajes se realizará de acuerdo a la Reglamentación establecida por el Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras y con cargo al presupuesto del Programa.

12. DEVOLUCIÓN DE ACTIVOS E INFORMACIÓN ENTREGADA Y GENERADA

Una vez finalizado el contrato, los consultores tienen la obligación de entregar activos asignados a su nombre con la información obtenida como consecuencia de su trabajo. Asimismo, deberá hacer entrega de toda la documentación generada, así como entregada a su cargo.

13. PROPIEDAD INTELECTUAL

El material producido bajo los términos del contrato respectivo, tales como informes, memoriales, proyectos de resoluciones, textos, documentos legales, administrativos, manuales producidos, etc., generados por el consultor en el desempeño de sus funciones serán de propiedad del Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras, el mismo que tendrá los derechos exclusivos para publicar o difundir los documentos que se originen en esta consultoría.

14. CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN

Conforme a la normativa vigente los consultores contratados deberán presentar absoluta confidencialidad de la información y documentación a su cargo, el incumplimiento generará aplicación de responsabilidades de acuerdo a lo establecido en la Ley Nº 1178 (Responsabilidad por la Función Pública).

15. DOCUMENTOS A PRESENTAR

En el momento de firmar el contrato el proponente adjudicado deberá exhibir los originales de toda la documentación presentadas en fotocopias, incluyendo su número de identificación tributaria (NIT).

16. COORDINACIÓN Y COLABORACIONES

* Estará bajo la coordinación directa del Coordinador Nacional del Programa.
* Estrecha coordinación con el Coordinador Técnico Nacional.
* Estrecha coordinación con los Responsables de los componentes 1 y 2.
* Coordinación con el Responsable de Planificación, Seguimiento y Control.
* Coordinación con los Enlaces dependientes de Unidad Operativa local.
* Coordinar con las Entidades Territoriales Autónomas para establecer concurrencia de apoyo estratégico.

17. METODO DE SELECCION

La evaluación del consultor se realizará aplicando el método de Selección de Consultores Individuales

18. OTRAS CONDICIONES

Se indica que el presente TDR podría tener ajustes y presiones en el futuro sujetos a la revisión y aprobación del Manual de Operaciones.

Es responsabilidad del consultor observar el fiel y estricto cumplimiento de la Constitución Política del Estado, Ley N° 1178 y las disposiciones legales en general, encontrándose sujeto al Régimen de la Responsabilidades legales.

El Fondo exige que todos los beneficiarios de la financiación del FIDA, incluidos el cliente y todos los consultores, asociados en la ejecución, proveedores de servicios, proveedores, subproveedores, contratistas subcontratistas, consultores, subconsultores y cualquiera de sus agentes (declarados o no) y miembros del personal observen el más alto nivel ético y de integridad durante el proceso de adjudicación y la ejecución de esos contratos, y cumplan la Política revisada del FIDA en materia de Prevención del Fraude y la Corrupción en sus Actividades y Operaciones, revisada el 12 de diciembre de 2018 (EB 2018/125/R.6, en adelante, “política anticorrupción del FIDA”).

Para las denuncias de corrupción, el proponente se podrá comunicar con la Sección de Investigaciones de la AUO al (+39) 06 5459 2888 o al correo electrónico anticorruption@ifad.org. Ambos son canales seguros y confidenciales de cuya gestión se encarga la Sección de Investigaciones del FIDA.

El consultor se asegurará de que las actividades que realice en virtud del contrato se ajusten a los Procedimientos del FIDA para la Evaluación Social, Ambiental y Climática (PESAC), según corresponda a las actividades realizadas en virtud del presente contrato. Puede accederse a información sobre los PESAC en <https://www.ifad.org/es/secap>.

La selección del personal en cumplimiento al Convenio de Financiación será realizada a través de una Empresa Contratada por el Programa, debiendo considerar que el procedimiento de su postulación está sujeto a lo siguiente:

Considerar que la postulación tiene el siguiente paso:

|  |
| --- |
| **Paso : POSTULACIÓN EN PLATAFORMA** |
| 1. Ingresar a la plataforma de la convocatoria <http://xicaroconvocatorias.com> 2. Descargar y revisar los Términos de referencia. 3. Inscribirse en la plataforma y seguir los pasos para postular (poner sus datos personales, su experiencia según lo requiera el formulario, etc.) 4. Aplicar al cargo de su elección, llenando los datos solicitados. 5. Nota: en la plataforma se encuentra adjunta una Guía para la postulación, revísela. |

Debe ser cumplido por cada proponente el procedimiento de postulación en la plataforma de la empresa.

**ANEXO 1**

**FORMULARIO DE AUTOCERTIFICACIÓN – Presentado por el Proponente adjudicado**

El contratista deberá cumplimentar el presente formulario de auto certificación. El contratista debe enviar el formulario cumplimentado junto con el acuerdo contractual firmado a *[introducir aquí el nombre de la entidad contratante]* a través del correo electrónico *[indicar dirección de correo electrónico]*. Más adelante en este documento figuran las instrucciones para cumplimentar el presente formulario.

|  |  |
| --- | --- |
| **Razón social del contratista:** |  |
| Nombre completo y cargo del representante legal del contratista: |  |
| **Título completo y número del contrato:** |  |
| Proyecto en el marco del cual se firma el contrato: |  |
| **País:** |  |
| Fecha: |  |

Por la presente certifico que soy el representante autorizado de *[nombre del contratista]* y que la información proporcionada en este documento es verdadera y correcta en todos los aspectos sustanciales. Asimismo, entiendo que toda inexactitud significativa, declaración falsa u omisión de la información solicitada en la presente autocertificación podrá dar lugar a la aplicación de sanciones y medidas correctivas, incluida la suspensión o rescisión del contrato firmado entre el contratista y la entidad contratante, así como la prohibición permanente de participar en actividades y operaciones financiadas y/o gestionadas por el FIDA, de conformidad con las Directrices del FIDA para la Adquisición de Bienes y la Contratación de Obras y Servicios en el ámbito de los Proyectos, el Manual sobre la adquisición de bienes y la contratación de obras y servicios, y otras políticas y procedimientos aplicables, como la **Política del FIDA en materia de Prevención del Fraude y la Corrupción en sus Actividades y Operaciones** (disponible en <https://www.ifad.org/es/document-detail/asset/40189695>) y la **Política del FIDA sobre Prevención y Respuesta frente al Acoso Sexual y la Explotación y los Abusos Sexuales** (disponible en <https://www.ifad.org/es/document-detail/asset/40738506>).

**Firma autorizada: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Nombre del signatario en letra de imprenta: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Servicios de consultoría para *[ing***

**ANEXO 2**

**Condiciones mínimas solicitadas por la entidad**

**(Evaluación Cumple/No cumple, puntuada por 35 puntos)**

**CONDICIONES MÍNIMAS SOLICITADAS POR LA ENTIDAD**

**(Evaluación Cumple/No cumple, puntuada por 35 puntos**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. CONDICIONES MÍNIMAS SOLICITADAS POR LA ENTIDAD (\*) 35 puntos** | |
| **A.** | ***Formación*** |
|  | * Título en Provisión Nacional en Licenciatura en las carreras de: Ingeniería Industrial. Ingeniería Comercial, Ingeniería Agronómica, Ingeniera Agroindustrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Forestal y/o afines a la temática de cambio climático.   **Documentación condición mínima:**   * Libreta de Servicio Militar (en el caso de postulantes varones). * Certificado de No Violencia CENVI (Órgano Judicial). |
| **B.** | ***Experiencia General:*** |
|  | * Experiencia general de cinco (5) años a partir de la obtención del Título en Provisión Nacional. |
| **C.** | ***Conocimientos, habilidades y valores indispensables*** |
|  | * Ley N° 1178. * Responsabilidad por la función pública y/o políticas públicas. * Conocimiento de un idioma nativo. |
| **D.** | ***Experiencia Específica:*** |
|  | * Mínimo de tres (3) años de experiencia profesional debidamente acreditada en trabajos relacionados como responsable y/o coordinador de unidades operativas relacionadas con el desarrollo agrícola. |

**El cumplimiento de las condiciones mínimas requeridas por la entidad, será evaluado aplicando la Metodología CUMPLE/NO CUMPLE, asignándole un total de treinta y cinco (35) puntos al proponente que cumpla con la totalidad de las condiciones mínimas requeridas por la entidad.**

**El proponente que no cumpla la totalidad de las condiciones mínimas, no podrá continuar en la siguiente etapa de evaluación (Evaluación de condiciones adicionales).**

**Condiciones adicionales requeridas por la entidad**

**(Evaluación puntuable sobre 25 puntos)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EVALUACIÓN CURRICULAR** | | **25 puntos** |
| **1. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA ADICIONAL** | |  |
| **A.** | ***Experiencia Laboral Adicional*** | **15 puntos** |
|  | * Experiencia de trabajo de dos (2) años, en proyectos financiados con crédito externo en el sector público relacionados con desarrollo agrícola. | 9 puntos |
| * Experiencia de trabajo de un (1) año, relacionado como coordinador de programas y proyectos en temas de desarrollo agrícola. | 6 puntos |
| **B.** | ***Formación Complementaria*** | **10 puntos** |
|  | * Diplomado o post grado en temas de cambio climático. | 5 puntos |
|  | * Cursos en formulación y evaluación de proyectos. * Cursos de Emprendimiento y planes de negocio. * Curso y/o talleres de agricultura ante el cambio climático y/o equivalente. | 5 puntos |
| **EVALUACIÓN TÉCNICA Y PSICOTÉCNICA** | | **40 puntos** |
| * El examen técnico consiste en, evaluar los conocimientos técnicos de formación profesional del are especifica de postulación a través de un examen diseñado para este propósito, los proponentes que alcancen el puntaje habilitante serán notificados para rendir el examen técnico de manera virtual. * Pruebas Psicotécnicas, que consiste en una batería de pruebas 3 que medirán la inteligencia y la personalidad de cada proponente, para evaluar la adecuación puesto/persona, que se rendirán de manera virtual. * Entrevista sin puntaje (para contacto con el proponente). | | 25 puntos  15 puntos |

**RESUMEN CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

|  |  |
| --- | --- |
| CONDICIONES MÍNIMAS SOLICITADAS POR LA ENTIDAD | 35 puntos |
| CONDICIONES ADICIONALES REQUERIDAS POR LA ENTIDAD | 25 puntos |
| EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA | 40 puntos |
| **TOTAL** | 100 puntos |

Las propuestas que no alcancen el puntaje mínimo de 70 puntos de la sumatoria de los puntajes de las **Condiciones Mínimas** y **Condiciones Adicionales**, no serán consideradas para el proceso de contratación, y será adjudicada la propuesta que obtenga el mayor puntaje total correspondiente a la sumatoria mencionada.

Nota: En caso de existir un empate en la evaluación técnica se valorará los años de experiencia específica adicional.

1. En el presente documento, el término “consultoress” hace referencia a particulares/individuales . [↑](#footnote-ref-1)
2. Esa política puede consultarse en [www.ifad.org/anticorruption\_policy](https://www.ifad.org/es/document-detail/asset/40189695). [↑](#footnote-ref-2)
3. Esa política puede consultarse en [https://www.ifad.org/en/document-detail/asset/40738506](https://www.ifad.org/es/document-detail/asset/40738506). [↑](#footnote-ref-3)
4. Esa política puede consultarse en <https://www.ifad.org/en/document-detail/asset/41942012>. [↑](#footnote-ref-4)
5. El Acuerdo de Reconocimiento Mutuo de las Decisiones de Inhabilitación fue suscrito por el Grupo Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo, el Banco Africano de Desarrollo, el Banco Asiático de Desarrollo y el Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo. Para consultar información adicional sírvase visitar el enlace siguiente: http://crossdebarment.org/. [↑](#footnote-ref-5)